

การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลนาป่า อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหาความรู้ใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนนิตยการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การปกครองส่วนตำบลนาบึง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงได้สำรวจความต้องการของบุคลากร เพื่อนำมาวิเคราะห์และสรุปความต้องการของบุคลากรในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และการพัฒนางานของบุคลากร ควรคำนึงถึงกรอบภารกิจหลักที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นสำคัญ เรียงลำดับความสำคัญตามความต้องการของบุคลากร อย่างน้อยด้านละ ๓ ประเด็น เช่น

(๑) ความต้องการด้านทักษะ

- ๑) ทักษะการบริหารโครงการ
- ๒) ทักษะการเขียนหนังสือราชการ
- ๓) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๔) ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้

(๒) ความต้องการด้านความรู้

- ๑) ความรู้เรื่องกฎหมาย
- ๒) ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๔) ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ

(๓) ความต้องการพัฒนางาน

- ๑) งานสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
- ๒) งานจัดหางบประมาณ
- ๓) งานช่าง
- ๔) งานธุรการ งานสารบรรณ

๒.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ได้จัดส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน คือ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ อัตรา

จากการวิเคราะห์ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ได้ร่วมกันวิเคราะห์สภาพโดยรวมของพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ สภาพองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง วิเคราะห์สภาพปัญหา จุดอ่อน จุดแข็งปัจจัยภายนอกของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ดังนี้

S. หรือ Strengths พิจารณาจากปัจจัยต่างๆภายในองค์กร ที่ทำให้เกิดความเข้มแข็งหรือเป็นจุดแข็งขององค์กรที่จะนำไปสู่การเป็นประโยชน์ต่อการบริหาร ต่อการพัฒนา เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในแล้วพบว่ามีดังนี้

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง บุคลากรส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับสูงกว่าปริญญาตรีและมีความรู้ความสามารถพิเศษในการทำงานซึ่งเป็นคุณสมบัติที่เอื้อประโยชน์ต่อการทำงาน

๒. อยู่ใกล้ตัวเมือง การคมนาคม ติดต่อสื่อสาร สะดวกรวดเร็ว

๓. พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียงกับตำบลนาบึงจึงทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน เมื่อ อบต.นาบึงมีภารกิจเร่งด่วนสามารถเรียกเข้าปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง มีโครงสร้างทางการบริหารที่ง่ายไม่ซับซ้อน มีสายการบังคับบัญชาที่สั้นจากบนลงล่างทำให้การสั่งการการทำงานมีประสิทธิภาพและมีความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงมีการทำงานเป็นทีม ทุกภาคส่วนราชการในองค์กรต้องมีส่วนร่วมและมีความร่วมมือในการทำงานเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงให้ความสำคัญในการพัฒนาความรู้ให้แก่พนักงานในองค์กรโดยเปิดโอกาสและอนุญาตให้พนักงานในองค์กรศึกษาหาความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย และระบบ wifi มาใช้ในกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและช่วยให้ทำงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

บัญชีจัดคนลงผู้ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม/ค่าตอบแทน	
๑	นายชำนาญ เกสรโรทยาน	ป.โท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดอบต.(นักบริหารงานอบต.)	กลาง	๒๕-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดอบต.(นักบริหารงานอบต.)	กลาง	๖๐๘,๐๔๐	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	๕๐,๖๒๐	

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล												
ที่	นางสุภลักษณ์ ณะเพทย์	ป.โท(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัดอบต.(นักบริหารงานทั่วไป)	ระดับต้น	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัดอบต.(นักบริหารงานทั่วไป)	ระดับต้น	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ระดับต้น	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หมายเหตุ
๓	นางสาวณัฐรัตน์ พรมยะ	ป.โท(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป/ก/ชก	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๕๓๘,๘๘๐	วง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔	นางสาวณัฐรัตน์ สัตยวงศ์	ป.ตรี ศศ.บ.(รัฐศาสตร)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๕๓๘,๘๘๐	
๕	นางปริยชาติ อีมา	ป.ตรี (พยาบาลศาสตร)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชำนาญการ	๕๖๘,๘๖๐	
๖	จำเอกพัฒนา วิชัยยา	ป.ตรี (พยาบาลศาสตร)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๘๒,๕๖๐	
๗	ยุบลิกา	ยุบลิกา	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๕๒๘,๒๕๐	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ			จงพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป/ง/ชง	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	จงพ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป/ง/ชง				ยุบลิกา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๘	นางสาวณัฐธิดา สิริชัยโรจน์	ป.ตรี (บริหารธุรกิจ)	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๘,๑๒๐	-	๑๕,๗๖๐	
๙	นายอัศวิน นันทะเสน	ป.วส.ช่างยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๘,๐๐๐	-	๑๔,๐๐๐	
๑๐	นายเสถียร สุรินทร์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๘๖,๙๖๐	-	๑๕,๕๕๐	
๑๑	นายศรีวันพงษ์ พินิจกุล	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๒๕,๐๐๐	

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางป่า

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม/ค่าตอบแทน	
๑๒	พนักงานส่วนตำบล											
๑๓	นางสาววิจิตรา พุนทะนูน	ป.โท มธม. (บริหารธุรกิจ)	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	๕๑๔,๖๘๐	๕๒๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	๕๒,๘๘๐	
๑๔	นางวันเพ็ญ ปังจ้อย	ป.โท มธม. (บริหารธุรกิจ)	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๕๓๑,๓๖๐	-	๕๕,๒๘๐	
๑๕	นางภนิดา พระคุณอนันต์	ป.โท มธม. (บริหารธุรกิจ)	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๕๑๕,๕๒๐	-	๓๕,๖๖๐	
๑๕	ว่าง	ว่าง	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป/ก/ชก	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป/ก/ชก	-	-	-	

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง		กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ		
	พนักงานส่วนตำบล													
๑๖	นายทวีศักดิ์ชัย ใจจันทร์	ป.ตรีเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	๔๖,๘๘๖	-	-	๓๙,๐๘๐		
๑๗	นายคณภพ ตี๊ด	ป.ตรี การจัดการก่อสร้าง	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๓๒,๘๘๐	-	-	๒๗,๔๘๐		
๑๘	กำหนดใหม่		๒๕ ๓ ๐๕ ๔๗๐๗ ๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๕ ๓ ๐๕ ๔๗๐๗ ๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม		
๑๙	นางจันทิมา งามการกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			ผ.น.นายช่างโยธา	-		ผ.น.นายช่างโยธา	-	๑๖,๗๕๒	-	-	๑๓,๕๖๐		
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม														
	พนักงานส่วนตำบล													
๒๐	นางสาววรัญญา จังริลา	ป.โท (การบริหารการศึกษา)	๒๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการการศึกษา	ระดับต้น	๒๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการการศึกษา	ระดับต้น	๔๘,๓๖๐	๕๒๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๔๐,๒๘๐		
๒๑	นางสาวสุวิพร ราชคง	-	๒๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๔๕,๒๖๐	-	-	๓๖,๘๖๐		
๒๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนาบึง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		กำหนดเพิ่ม					
๒๓	นางสาวสุวิพร ราชคง	ป.ตรี คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๔	ครู	-	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๔	ครู	-	'การจัดสรรตำแหน่งซึ่งได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ					
๒๔	นางนันทิมา บัวอ่อน	ป.ตรี คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ					
๒๕	นางนงนุช พรหมยา	ป.ตรี คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมฯ					

๒๖	พนักงานส่วนตำบล นางนงนุช กุศล	ป.โท สาขาบริหารธุรกิจ โบรมถาม วิชาการศึกษาทั้งหมด(บัญชี)	๒๕-๓-๑๒ ๓๒๐๕ ๐๐๑	นักวิชาการศึกษาสอบภายใน	ชำนาญการ	๒๕-๓-๑๒ ๓๒๐๕ ๐๐๑	นักวิชาการศึกษาสอบภายใน	ชำนาญการ	๕๑,๕๖๐	-	-	๔๒,๘๘๐
----	----------------------------------	---	------------------	-------------------------	----------	------------------	-------------------------	----------	--------	---	---	--------

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ/ งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
การบรรจุและ แต่งตั้ง	๑. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายโดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	รับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	ไม่มีทั้งงบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จโดยสามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานได้	
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒. สร้างองค์กรให้เป็นอย่างดี และจัดการฝึกอบรมการเรียนรู้ และเข้าใจถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ - จัดทำคู่มือ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	๑๗๐,๐๐๐/๑๕,๑๐๐	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยนอกจากจะจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ และยังสามารถจัดทำคู่มือ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานต่างๆ ไว้เป็นองค์ความรู้สำหรับผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>ด้านการประเมินผล</p> <p>การปฏิบัติราชการ</p>	<p>สร้างกระบวนการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานและแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ฯ และชี้แจงรายละเอียดกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานให้พนักงานทุกคนทราบก่อนทำการประเมิน</p> <p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>เมษายน ๒๕๖๘</p>
<p>การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและประมวลจริยธรรมของบุคคลต่าง ๆ</p> <p>๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง เรื่อง NO gift policy</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการสำเร็จ</p>	<p>๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>
<p>การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและประมวลจริยธรรมของบุคคลต่าง ๆ</p> <p>๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการสำเร็จ</p>	<p>๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ/ งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
การย้าย การโอน หรือเลื่อนและ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>๑. เผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง</p> <p>๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๓. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อให้ตรงจุด สอดคล้องในสายงาน</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p> <p>- ให้พนักงานส่วนตำบลสอบเปลี่ยนสายงานทั่วไป เป็นสายงานวิชาการ</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนด ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด ทุกระยะให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๕,๐๐๐/๑๔,๔๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการสำเร็จ</p> <p>ดำเนินการสำเร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ทุกสิ้นเดือนของทุกเดือน</p>
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๒. ปรับปรุงช่องทาง การสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- ดำเนินการทำความสะอาดและจัดระเบียบสำนักงาน อบต.นาป่า และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนาป่า</p> <p>- ตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอันตราย เช่นเครื่องดับเพลิง อยู่ในสภาพที่ดีและพร้อมใช้งาน</p> <p>- จัดให้มีช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นด้านทรัพยากรบุคคล ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการสำเร็จ</p> <p>ดำเนินการสำเร็จ</p>	<p>- Big cleaning ๒ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>- ปลุกต้นไม้ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>- ตรวจสอบ อุปกรณ์ทุกสามเดือน</p> <p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปังได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง อำเภอกุเพียง จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ/ งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ในปี ๒๕๖๘	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙๐,๐๐๐/๕๘,๐๐๐	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ = ๑๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ = ๖ คน	ตลอดปีงบประมาณ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๙
		ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ประชาชน (๑ คู่มือ / ส่วนราชการ)	ตลอดปีงบประมาณ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๙

เอกสารประกอบรายงานผล
การดำเนินการตามแผนบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ = ๑๓ คน

ครูบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ = - คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ = ๖ คน

ได้รับการฝึกอบรมทั้งหมด ๑๕ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตรการอบรม	วัน/เดือน/ปี ที่อบรม	สถานที่อบรม
๑.	นายชำนาญ เกสโรทยาน ปลัด อบต.นาบึง	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	๓ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๘	โรงแรมเทวราช จ.น่าน
๒.	นางสาววิจิตรา พุนทะนูน ผู้อำนวยการกองคลัง	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๘	โรงแรมเทวราช จ.น่าน
		๒. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๑- ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมเทวราช จ.น่าน
		๓.การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบ ทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึก บัญชีทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียม ความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๗	๑๒-๑๔ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ จัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๓.	นางภณิดา พระคุณอนันต์ นักวิชาการพัสดุ	๑.การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ระบบระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(NEW e- LAAS)	๑๔-๑๖ มี.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมดิเอ็มเพรส จ. น่าน จัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๔.	นางวันทนี ปัจฉัยยัง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑.การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ระบบระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท.(NEW e- LAAS)	๑๔-๑๖ มี.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมดิเอ็มเพรส จ. น่าน จัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม

		๒.การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกบัญชีทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๗	๑๒-๑๔ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ จัดโดยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๕.	นางสาวรัญญา จักริลา ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๑- ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมเทวราช จ.น่าน
		๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด การบันทึกบัญชี การใช้ไฟล์ Excel และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัดประจำปี ๒๕๖๘	๒๒-๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗	โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก จัดโดยมหาวิทยาลัย บูรพา
ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตรการอบรม	วัน/เดือน/ปี ที่อบรม	สถานที่อบรม
๖.	นางสุกัลักษณ์ ณะเพทย์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๑- ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมเทวราช จ.น่าน
		๒.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๘	โรงแรมเทวราช จ.น่าน
๗.	นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซ์ซานเดอร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร
๘.	จำเอกพัฒนา วิชัยยา เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพทีมกู้ชีพกู้ภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรการกู้ภัย กระแสน้ำเชี่ยว	๓๒๑-๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดเชียงใหม่
๙.	นางสาวเบญจรัตน์ พรหมยะ นักพัฒนาชุมชน	๑. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๑- ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘	โรงแรมเทวราช จ.น่าน

๑๐	นายทวีศักดิ์ชัย ใจจันทร์ ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๘	โรงแรมเทวราช จ.น่าน
๑๑.	นายดามพ์ ดีอูด นายช่างโยธา	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๘	โรงแรมเทวราช จ.น่าน
๑๒.	นางนงนุช กุศล นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑.การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๘๒ ชั่วโมง	อบรมออนไลน์
		๒.การพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ	๒๒-๒๓ พ.ค. ๒๕๖๘	อบรมออนไลน์
๑๓.	นางสาวเสาวนีย์ บุญรอง นักวิชาการศึกษา	อบรมออนไลน์เพื่อพัฒนาสุขภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านเด็กปฐมวัย	๒ ก.พ. ๒๕๖๘	รูปแบบออนไลน์

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตรการอบรม	วัน/เดือน/ปี ที่อบรม	สถานที่อบรม
๑.	นางมุกกรินทร์ พรหมยา ผู้ดูแลเด็กเล็ก(ทักษะ)	หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง โรคติดต่อ	๑ กันยายน ๒๕๖๘	รูปแบบออนไลน์
๒.	นางณัฐรารา บัวอ่อน ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรเปิดโลกการคิดอย่างมีวิจารณญาณด้วยหนังสือภาพ จำนวน ๙ ชั่วโมง ผ่านระบบ ออนไลน์ “Khuru Platform”	๒๔ ส.ค. ๒๕๖๘	ผ่านระบบ ออนไลน์ “Khuru Platform”
		อบรมออนไลน์เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านเด็กปฐมวัย	๕ ก.พ. ๒๕๖๘	รูปแบบออนไลน์

การย้าย การโอน หรือเลื่อนและความก้าวหน้าใน
สายอาชีพ

- พนักงานส่วนตำบลสอบเปลี่ยนสายงานทั่วไป
ไปแต่งตั้งในสายงานวิชาการ ๑ ราย คือ
- จำเอกพัฒนา วิชัยยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
ป้องกันฯ เป็น นักป้องกันและบรรเทาสาธารณ
ภัยปฏิบัติการ



ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง
เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดน่าน

ตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดน่าน
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง
๒๕-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ ได้ประกาศรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม-๘ เมษายน ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการสอบ
คัดเลือกไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเจ้ามหาพรหมสุรธาตา ศาลากลางจังหวัดน่าน ชั้น ๖
นั้น

บัดนี้ การสอบคัดเลือกดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จึงขอประกาศผล
การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง
เฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก ที่กำหนดไว้ตามประกาศรับสมัครฯ (ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)
เรียงตามลำดับคะแนนที่ได้ ดังนี้

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ความรู้ ความสามารถ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐คะแนน)	สัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน รวม ๓๐๐ คะแนน	คิดเป็น ร้อยละ	คัดเลือก ได้ลำดับ ที่	ผลการ คัดเลือก
จำเอกพัฒนา วิชัยยา เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๒๕	๗/๓	๘๕.๖	๘๖๖.๖	๗/๕.๕๓	๑	ผ่าน

ทั้งนี้ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ได้ทราบว่า

๑. บัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่าของอัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา ตามที่ประกาศรับ
สมัครสอบคัดเลือกโดยต้องเรียกรายงานตัวผู้เข้าสอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุ
แต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๒. การแต่งตั้งผู้ได้รับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต้องขอ
ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่านก่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายประสงค์ ช่างเงิน)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานวิชาการที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เลื่อนขั้นเงินเดือน รอบเมษายน ๒๕๖๘
และรอบตุลาคม ๒๕๖๘



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง
ที่ ๑๙๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยทำให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ ข้อ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | | | |
|-----------------------------|---------|-----------------------|-------------------|
| ๑. นายชำนาญ เกสโรทยาน | ตำแหน่ง | ปลัด อบต. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุภลักษณ์ ธนะแพทย์ | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายทวีศักดิ์ชัย ใจจันทร์ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่พิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับ มาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และเสนอ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนผลการประเมิน, นายองค์การบริหารส่วนตำบลส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๙

(นายศรีลัษณ์ ตี๋แก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาป่า

ที่ ๑๙๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาป่า จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายศรศักดิ์ นามมณฑา | ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุภลักษณ์ ธนะเพทย์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | เป็นกรรมการ |
| ๓. นางสาววิจิตรา พูนทะนูน | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาววริญญา จักริลา | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| ๕. นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน แล้วเสนอให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเห็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๙

(นายศรีลีย์ ตีบแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาป่า

-จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด

The screenshot displays the official website of Naphang-Nan Municipality. The page is organized into several sections:

- แบบการดำเนินงาน (Service Categories):** Lists various administrative services such as land registration, business registration, and public works.
- การปฏิบัติงาน (Operations):** Details the procedures for different types of work, including land registration and public works.
- การให้บริการ (Service Provision):** Provides information on how to access services, including contact details and office hours.
- ข่าวด่วน (News):** A section for recent news and announcements, including a notice about a meeting on January 21, 2022.
- เรื่องเด่น (Featured News):** A section for important news items, including a notice about a meeting on January 10, 2022.
- เรื่องเด่น (Featured News):** A section for important news items, including a notice about a meeting on January 3, 2022.
- เรื่องเด่น (Featured News):** A section for important news items, including a notice about a meeting on January 2, 2022.

The website also features a search bar at the top right and a navigation menu at the bottom. The page is designed with a clean, professional layout and includes various icons and images to enhance the user experience.

คู่มือการปฏิบัติงาน

- คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโป้ง
เผยแพร่วันที่ : 24 กุมภาพันธ์ 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 120
- คู่มือปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลบางโป้ง
เผยแพร่วันที่ : 9 กุมภาพันธ์ 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 77
- คู่มือปฏิบัติงานก่อสร้างสำหรับ อบท.
เผยแพร่วันที่ : 30 มิถุนายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 193
- คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ อบท.ในการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุน กรณี อปท.เป็นหน่วยมารับงบประมาณ
เผยแพร่วันที่ : 28 มิถุนายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 196
- คู่มือการปฏิบัติงานควบคุมมาตรฐานงานแอสฟัลต์คอนกรีต (ปรับปรุง 2563) มทพ.230-2563
เผยแพร่วันที่ : 11 มีนาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 265
- คู่มือการใช้พัสดุสินค้าทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางโป้ง
เผยแพร่วันที่ : 4 มีนาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 232
- คู่มือ การกำหนดครุภัณฑ์ครุภัณฑ์
เผยแพร่วันที่ : 4 มีนาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 662
- คู่มือการปฏิบัติงานควบคุมคุณภาพการก่อสร้างมีทางแอสฟัลต์คอนกรีต
เผยแพร่วันที่ : 30 เมษายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 232

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
- ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ngapang-nan.go.th/index/?page=announce50263471

ngapang-nan.go.th : saraban@ngapang-nan.go.th

โทรศัพท์ : 054718220

ส่งข้อความ

ค้นหา

กลับหน้าแรก

เมนูหลัก

โครงสร้างสภามหาวิทยาลัย

ข้อมูลหน่วยงาน

ข้อมูลข่าวสาร

ภาพกิจกรรม

ข้อมูลการติดต่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง

อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
เผยแพร่วันที่ : 27 มีนาคม 2568 | เปิดอ่าน : 1
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
เผยแพร่วันที่ : 27 มีนาคม 2568 | เปิดอ่าน : 1
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
เผยแพร่วันที่ : 27 มีนาคม 2568 | เปิดอ่าน : 1
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง
เผยแพร่วันที่ : 5 ตุลาคม 2566 | เปิดอ่าน : 35
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง
เผยแพร่วันที่ : 5 ตุลาคม 2566 | เปิดอ่าน : 44
- มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง 2566
เผยแพร่วันที่ : 19 มกราคม 2566 | เปิดอ่าน : 55
- ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลนาบึง พ.ศ.2566
เผยแพร่วันที่ : 19 มกราคม 2566 | เปิดอ่าน : 55

เริ่มใช้คือขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง มีการจัดเก็บเด็กที่ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของโรงเรียนให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) ให้ความเป็นยอม

แชทกับหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง
ยินดีให้บริการคะ.....

เริ่มแชท

32°C ภูเก็ต

11:32 3/4/2568

