

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน

๑.สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง / จังหวัด / องค์กร / หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน

สถานที่ตั้ง บ้านเลขที่ หมู่ ๑ ตำบลนาปัง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน

ชื่อหัวหน้าหน่วยงาน นายศรียัย ตีบแก้ว ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒.โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวน ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒๐๐,๐๐๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน พนักงานจ้าง และ ผู้นำในชุมชน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง และผู้นำใน ชุมชน ๔๐ คน	บุคลากรมี ความรู้	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต. นาปัง			/	
๒ .กิจกรรมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ ตนของพนักงาน เจ้าหน้าที่ในการ ดำรงตนตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม องค์การ บริหารส่วนตำบลนา ปัง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง และผู้นำใน ชุมชน ๔๐ คน	บุคลากรมี ความเข้าใจใน แนวปฏิบัติ ทางจริยธรรม และวินัยที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วน ราชการ		/		
๓ กิจกรรมเข้าวัดฟัง ธรรมและร่วม กิจกรรมในวันสำคัญ ทางพุทธศาสนา	เพื่อให้ บุคลากรของ อบต.นาปัง มี การนำ หลักธรรมไป ปรับใช้ในการ ทำงานและ การดำเนิน ชีวิต	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา อบต./ ข้าราชการ/ พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต. นาปัง ทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วน ราชการ	/	/	/	/
๔.จัดตั้งศูนย์และ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ รับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	ประชาชนใน เขตอบต. นาปัง	ประชาชนใน เขตอบต. นาปัง ได้มี ช่องทาง ร้องทุกข์ต่างๆ และร้องเรียน ในความไม่เป็น ธรรมต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด อบต. นาปัง	/	/	/	/

โครงการ /กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๕.กิจกรรมมอบรางวัลโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำในชุมชน ๔๐ คน	คัดเลือกพนักงานจำนวน ๒ ท่าน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ		/		
๖. จัดให้มีช่องทางร้องเรียน / ร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ ของ อบต.นาป่า	ประชาชนในเขตอบต.นาป่า	ประชาชนในเขตอบต.นาป่าได้มีช่องทางร้องทุกข์ต่างๆ และร้องเรียนในความไม่เป็นธรรมต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ ของอบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.นาป่า	/	/	/	/
๗. กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ"	ประชาชนในเขตอบต.นาป่า	ประชาชนในเขตอบต.นาป่า และพนักงานส่วนตำบลมีจิตเจตเจียสละเอื้อเพื่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.นาป่า	/	/	/	/

ปัญหา/อุปสรรค
 บุคลากรยังไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควรในแต่ละโครงการ

ข้อเสนอแนะ
 ควรประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆ และเชิญชวนให้เข้าร่วมโครงการให้ได้มากที่สุด

หมายเหตุ มีรูปภาพรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

รูปภาพรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน

๑.กิจกรรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง จัดกิจกรรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง ได้มีการประชุมผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยในการประชุมได้มีกิจกรรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยนายศรีลัษณ์ ดีบัวแก้ว ทั้งนี้ก็เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม มีประเด็นดังนี้ (๑) การจัดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ (๔) การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๕) กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ (๖) กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สิ่งที่ได้ประชาสัมพันธ์



๒.จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง

การประชาสัมพันธ์กิจกรรม
แผนงานในภาพรวมทางจริยธรรม

napang-nan.go.th/index/load_data/?doc=12403

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง
อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน

ชื่อเรื่อง : แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง

ชื่อไฟล์ : RuzKIXMFri22626.jpg [ดาวน์โหลดไฟล์นี้](#)

Do's and Don'ts
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง

Do's **Don'ts**

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิด

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search

15:00
10/06/2567

๓ กิจกรรมมอบรางวัลโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นและเพื่อส่งเสริมและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของข้าราชการให้ไปในทางที่มิวนัย

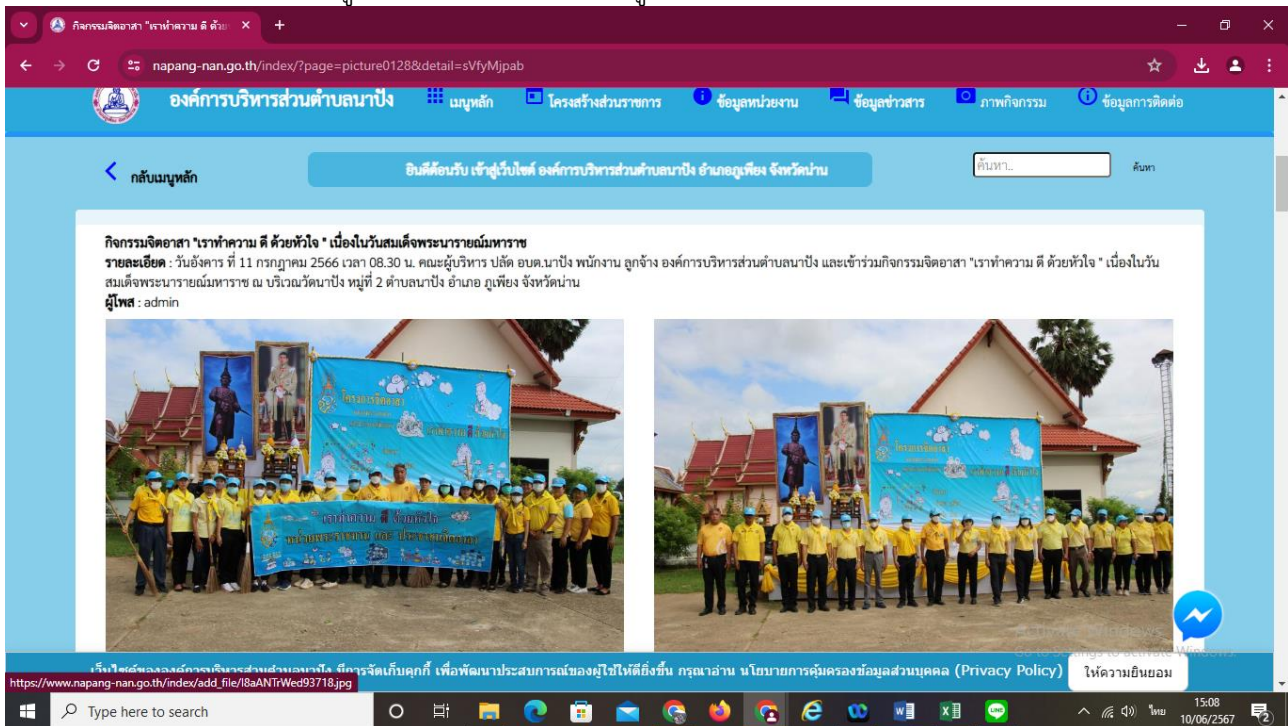
๑. นางสาวราภรณ์ ธรรมดูล นักวิชาการสาธารณสุข



๒. นางสาววิญญา จักริลลา ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



๔ กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ " เนื่องในวันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตใจที่จิตอาสา วันอังคาร ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. คณะผู้บริหาร ปลัด อบต.นาบึง พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ " เนื่องในวันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ณ บริเวณวัดนาบึง หมู่ที่ ๒ ตำบลนาบึง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดน่าน



๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง จัดการประชุมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. โดย นายศรีลย์ ดีบัว นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ได้มีการประชุมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัด เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัด ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกวาระเทศกาลและโอกาสต่างๆ และต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญหรือของกำนัลที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง



