

การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลนาปึง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้จักชะ สมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จโดยสามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานได้	ประกาศใช้ตั้งแต่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
	๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการองค์ความรู้	- จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ - จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยนอกจากจะจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้แล้วยังสามารถจัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานต่าง ๆ ไว้เป็นองค์ความรู้สำหรับผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๓. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาทักษะสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๑๕,๐๐๐ บาท / ๗๑,๔๐๐ บาท	ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนและนโยบายในการพัฒนาบุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบมาทำยนี้ หัวข้อ การดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับ/งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	สร้างกระบวนการการ ประเมินประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและแจ้งประกาศ หลักเกณฑ์ฯ และชี้แจงรายละเอียด กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานทุกคนทราบก่อนทูลรอบการประเมิน - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	เมษายน- กันยายน ๒๕๖๗
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	-จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
	๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปังว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นผ่านทาง เว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง	- ประชาสัมพันธ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ให้นักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-
	๓. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด ทุกระยะให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา	ทุกสิ้นเดือนของทุกเดือน
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ดำเนินการทำความสะอาดและจัดระเบียบสำนักงาน อบต.นาบึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนาบึงใน - ตรวจสอบอุปกรณ์ ป้องกันอันตราย เช่น เครื่องดับเพลิง อยู่ในสภาพที่ดีและพร้อมใช้งาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	- Big cleaning ๒ เมษายน ๒๕๖๗ - ปลุกต้นไม้ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ - ตรวจสอบอุปกรณ์ ทุกสามเดือน
	๒. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความเห็นงานด้านทรัพยากรบุคคลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก

เอกสารประกอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงการันที่กักบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติในการจัดทำบดลอง ระหว่างวันที่ ๕ - ๒ เม.ย. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางภณิดา พระคุณอนันต์ ๒. นางปณณนุช ไชยภักษา เลิฟ นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นางสาวเสาวนีย์ บุญรอง นักวิชาการศึกษา
๒.	อบรมหลักสูตร ประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตร การถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. นางสาววรัญญา จักริลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเมอร์เคียว อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๑.นางสาววรารณ ธรรมดูล นักวิชาการสาธารณสุข
๔.	โครงการอบรมทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ให้เพิ่มสูงขึ้น ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางกิ่งดาว อ่อนจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล ๓. นางธนภรณ์ อามาศย์ ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. นางสาววรัญญา จักริลา ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๕. นางสุกัลลักษณ์ ธนะเพทย์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๕.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดน่าน วันที่ ๑๘-๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. จำเอกพัฒนา วิชัยยา เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ ๒.นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล
๖.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำคำขอรับงบประมาณเงินอุดหนุน เฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA และเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ	๑. นายชำนาญ เกสโรทยาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล ๓. นางสุกัลลักษณ์ ธนะเพทย์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต ๔.นายธีรพงศ์ ปางแก้ว ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร
๗.	โครงการฝึกอบรมเชิงการว่าด้วย การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. ๒. นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล
๘.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K ให้กับบุคลากรภาครัฐ	๑.นายดามพ์ ดีอูด นายช่างโยธา ๒. นายธีรพงศ์ ปางแก้ว ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ปัญหาความไม่ชัดเจนในเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการ เช่น การเปลี่ยนสายงาน ระดับตำแหน่งของบุคลากร เนื่องจากการเปลี่ยนระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- ๒) ระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับข้าราชการ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรปรับปรุงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าของข้าราชการให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน
- ๒) ควรปรับปรุงระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในหลายเรื่องให้เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการ
- ๓) ควรพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ จัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานของภาครัฐ

-จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด

The screenshot displays the LHR website interface with the following sections:

- แผนการดำเนินงาน (Work Plan):**
 - แผนการดำเนินงานประจำปี
 - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี-รอบ-6-เดือน
 - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
 - รายงานการประชมสภา
 - แผนพัฒนาท้องถิ่น
 - แผนยุทธศาสตร์
 - แผนอัตรากำลัง
- การปฏิบัติงาน (Work Practice):**
 - คู่มือการปฏิบัติงาน
 - คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและขั้นตอนการให้บริการ
 - คู่มือพจนานุกรมสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น
- การให้บริการ (Service):**
 - ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
 - รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ
- ประกาศและข่าวสาร (Announcements and News):**
 - เทศาภิบาลอำเภอเมือง (พุทธศักราช 2566) | เผยแพร่วันที่ : 23 พฤศจิกายน 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 264
 - ประชาสัมพันธ์ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ขอให้เจ้าของที่ดินที่ทอดทิ้งไม่ทำประโยชน์รับเข้าทำประโยชน์ในที่ดิน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินที่ถูกทอดทิ้งไม่ทำประโยชน์หรือปล่อยให้ทิ้งร้างว่างเปล่าให้ตกเป็นของรัฐ พ.ศ.2522 | เผยแพร่วันที่ : 21 พฤศจิกายน 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 192
 - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง เรื่อง ย้ายกำหนดเวลาดำเนินการตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ | เผยแพร่วันที่ : 10 พฤศจิกายน 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 43
 - เผยแพร่กฎบัตร นโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานหน่วยตรวจสอบภายใน ทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง | เผยแพร่วันที่ : 3 ตุลาคม 2566 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 95
 - รายงานการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตต่างๆ รายได้ที่จัดเก็บเอง ประจำปีงบประมาณ 2566 | เผยแพร่วันที่ : 3 ตุลาคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 12
 - ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง | เผยแพร่วันที่ : 2 ตุลาคม 2566 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 46
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (Director's Integrity Statement):**
 - เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
 - การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
 - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
 - การประเมินผลและรายงาน No Gift Policy
 - รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
- การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (Risk Assessment for Anti-Corruption):**
 - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
 - การดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture Building):**
 - Activate Windows

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) ให้ความยินยอม

นาย ส่งข้อความถึงคุณ | LHR :: ศูนย์บริการข้อมูลกลางห้องสมุด | คู่มือการปฏิบัติงาน

napang-nan.go.th/index/?page=announce67905328

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง

เมนูหลัก | โครงสร้างส่วนราชการ | ข้อมูลหน่วยงาน | ข้อมูลข่าวสาร | ภาพกิจกรรม | ข้อมูลการติดต่อ

← กลับเมนูหลัก | อินคิ์ต้อนรับ เข้าสู่เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล | ค้นหา.. ค้นหา

คู่มือการปฏิบัติงาน

-  คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง 
เผยแพร่วันที่ : 24 กุมภาพันธ์ 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 120
-  คู่มือปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง 
เผยแพร่วันที่ : 9 กุมภาพันธ์ 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 77
-  คู่มือปฏิบัติงานก่อสร้างทางสำหรับ อปท. 
เผยแพร่วันที่ : 30 มิถุนายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 193
-  คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ อปท. ในการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุน กรณี อปท. เป็นหน่วยงานรับงบประมาณ 
เผยแพร่วันที่ : 28 มิถุนายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 196
-  คู่มือการปฏิบัติงานควบคุมมาตรฐานงานแอสฟัลต์คอนกรีต (ปรับปรุง 2563) มทข.230-2563 
เผยแพร่วันที่ : 11 มีนาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 265
-  คู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง 
เผยแพร่วันที่ : 4 มีนาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 232
-  คู่มือ การกำหนดรหัสครุภัณฑ์ 
เผยแพร่วันที่ : 4 มีนาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 662
-  คู่มือการปฏิบัติงานควบคุมคุณภาพการก่อสร้างผิวทางแอสฟัลต์คอนกรีต 
เผยแพร่วันที่ : 22 ธันวาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 222

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) [ให้ความยินยอม](#)

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

13:28 07/02/2567

- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
- ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

The screenshot shows the website of the Nan Provincial Administrative Organization (องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง). The header includes the organization's name, logo, and contact information (phone: 054718220, email: saraban@napang-nan.go.th). The main navigation bar contains links to various sections: กลับหน้าแรก, เมนูหลัก, โครงสร้างส่วนราชการ, ข้อมูลหน่วยงาน, ข้อมูลข่าวสาร, ภาพกิจกรรม, and ข้อมูลการติดต่อ.

The main content area is titled "ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ" (Code of Ethics for State Officials). It lists several documents related to ethics regulations for local government officials, including:

- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น (Local Council Member Ethics Code) - Published: 27 มีนาคม 2568 | Views: 1
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (Local Government Employee Ethics Code) - Published: 27 มีนาคม 2568 | Views: 1
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น (Local Government Executive Ethics Code) - Published: 27 มีนาคม 2568 | Views: 1
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง (Local Government Executive Ethics Code for Nan Provincial Administrative Organization) - Published: 5 ตุลาคม 2566 | Views: 35
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง (Local Council Member Ethics Code for Nan Provincial Administrative Organization) - Published: 5 ตุลาคม 2566 | Views: 44
- มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง 2566 (Local Government Employee Ethics Standard 2566) - Published: 19 มกราคม 2566 | Views: 55
- ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลนาบึง พ.ศ.2566 (Local Government Employee Ethics Code for Nan Provincial Administrative Organization, B.E. 2566) - Published: 19 มกราคม 2566 | Views: 61

A chat window is open on the right side of the screen, titled "แชทกับหน่วยงาน" (Chat with the agency). It contains the text: "องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ยินดีให้บริการค่ะ...." (Nan Provincial Administrative Organization is happy to serve you....) and a button labeled "เริ่มแชท" (Start chat).

The footer of the website states: "เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของเว็บไซต์ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) ให้ความยินยอม" (The website of the Nan Provincial Administrative Organization collects cookies to improve website performance. Please read the Privacy Policy and give consent).



