

การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดน่าน

ด้านการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของก.อบต.จังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ระหว่าง มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖ โดยประกาศใช้วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
ด้านการสรรหาคandidate เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจในเขตพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมได้สมัครเข้ารับการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ได้บุคคลมาปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจ โดยสามารถสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วยดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เริ่มสัญญาจ้างวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๖	ระหว่าง มิ.ย. - ก.ย. ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ เริ่มสัญญาจ้างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖

ด้านการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	๒. การพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- จัดทำมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีการมอบรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๑ ครั้งๆละ ๑ คนที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้ ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ ๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมอบเป็นเกียรติบัตรให้ผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายบริหารที่ว่างโดยวิธีการ ย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่านกำหนด	- สรรหาพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	สามารถรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	๒. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางกรบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง โดยการกำหนดเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา สรุปผลการสรรหาเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต. จ.น่าน เพื่อบรรจุแต่งตั้ง โดยดำเนินการดังนี้ - จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง - ดำเนินการสรรหาตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง - ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง - รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.น่าน เพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง (มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๕) สัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ได้บุคคลมาปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจ โดยสามารถสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วยดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา เริ่มสัญญาจ้างวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	ระหว่างเดือน ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖ (ใช้ระยะเวลาต่อเนื่องแล้วเสร็จ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จโดยสามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานได้	ม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖ (ใช้ระยะเวลาต่อเนื่องแล้วเสร็จวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖)
	๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการองค์ความรู้	- จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ - จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยนอกจากจะจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ แล้วยังสามารถจัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานต่าง ๆ ไว้เป็นองค์ความรู้สำหรับผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๓. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาทักษะสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๕๐,๐๐๐ บาท /๒๔๓,๐๐๐ บาท	ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนและนโยบายในการพัฒนาบุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบมาท้ายนี้หัวข้อ การดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับ/งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	สร้างกระบวนการการ ประเมินประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ให้ความโปร่งใส เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและแจ้งประกาศ หลักเกณฑ์ฯ และชี้แจงรายละเอียด กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานทุกคนทราบก่อนทูลรอบการประเมิน - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	-จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖
	๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปังว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นผ่านทาง เว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง	- ประชาสัมพันธ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-
	๓. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด ทุกระยะให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา	ทุกสิ้นเดือนของทุกเดือน
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ดำเนินการทำความสะอาดและจัดระเบียบสำนักงาน อบต.นาบึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนาบึงใน - ตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอันตราย เช่น เครื่องดับเพลิง อยู่ในสภาพที่ดีและพร้อมใช้งาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
	๒. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความเห็นงานด้านทรัพยากรบุคคลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สรุปกรอบอัตรากำลังตามแผนพัฒนากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่		
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นายชำนาญ เกสโรทยาน	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานอบต.)	กลาง	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานอบต.)	กลาง
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล							
พนักงานส่วนตำบล							
๒	นางสุภลักษณ์ ธนะแพทย์	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัดอบต (นักบริหารงานทั่วไป)	ระดับต้น	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัดอบต (นักบริหารงานทั่วไป)	ระดับต้น
๓	นางกิงดาว อ่อนจันทร์	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ
๔	นางสาวเบญจรัตน์ พรหมยะ	๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
๕	นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๖	นางสาววรารักษ์ ธรรมดูล	๒๕-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ
๗	จำเริญพัฒนา วิชัยยา	๒๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชำนาญงาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๘	นางสาวณัฐธานิดา สิริธัญโรจน์	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-
๙	นายอัศรภณ นันทะเสน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-
๑๐	นายเสมียน สุรินทร์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-
๑๑	นายเกษตร วงศ์ดี	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง

ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่		
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
	พนักงานส่วนตำบล						
๑๒	นางธนภรณ์ อามาศย์	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น
๑๓	นางปณณช ไชยภักษา เลิฟ	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญ การ	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญ การ
๑๔	นางภณิดา พระคุณอนันต์	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ
๑๕	นางวันทนี ปัจจยัยยัง	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญ การ	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญ การ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง

ที่	ชื่อ - สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่		
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
	พนักงานส่วนตำบล						
๑๖	นายทวีศักดิ์ชัย ใจจันทร์	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ระดับต้น
๑๗	นายดามพ์ ดีอูด	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญ งาน	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญ งาน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มี คุณวุฒิ)							
๑๘	นายธีรพงศ์ ปางแก้ว	-	ผช.นายช่างโยธา	-	-	ผช.นายช่างโยธา	-

กองการศึกษาฯ

	พนักงานส่วนตำบล						
๑๙	นางสาววิรัชญา จักริลา	๒๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ นักบริหารงานการศึกษา	ระดับต้น	๒๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ นักบริหารงานการศึกษา	ระดับต้น
๒๐	นางบัวผัน วุฒิ	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๔	ครู	คศ.-๒	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๔	ครู	คศ.-๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มี คุณวุฒิ)							
๒๑	ว่าง	ว่าง	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มี ทักษะ)							
๒๒	นางมุกกรินทร์ พรหมยา	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-
หน่วยตรวจสอบภายใน							
	พนักงานส่วนตำบล						
๒๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ว่าง	ว่าง		๒๕-๓--๑๒ ๓๒๐๕ ๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก

การดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางธนภรณ์ อามาศย์ ผอ.กองคลัง ๒. นางปณณนุช ไชยภักขา เลิฟ นักวิชาการเงินและบัญชี
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลแบบมีส่วนร่วม ฯ ในระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกอบรมข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลต๋านักธรรม อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	๑. จำเอกพัฒนา วิชัยยา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒. นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล ๓. นางสาวเบญจรัตน์ พรหมยะ นักพัฒนาชุมชน ๔. นางสาววรารณ ธรรมดูล นักวิชาการสาธารณสุข
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโปรแกรมระบบใหม่ และการดำเนินงาน การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพตลอดทั้งงานการดูแลบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๑.นางสาววรารณ ธรรมดูล นักวิชาการสาธารณสุข
๕	โครงการอบรมหลักสูตรการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการฯ การผ่อนชำระหนี้กรณีเจ้าหน้าที่หรือผู้สืบทอดได้รับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองจังหวัดน่าน	นางปณณนุช ไชยภักขา เลิฟ นักวิชาการเงินและบัญชี
๖	โครงการอบรมทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เพิ่มสูงขึ้น ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางกิงดาว อ่อนจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล ๓. นางธนภรณ์ อามาศย์ ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. นางสาววรัญญา จักริลา ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๕. นางสุลักษณ์ ธนะเพทย์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ดิ อิมเพรส น่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล
๑๑	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ การรับจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate online พร้อมกรณีศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมป้องกันการทุจริตทางการเงินการคลัง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางธนภรณ์ อามาศย์ ผู้อำนวยการกองคลัง

๑๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	
๑๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปทบทวนการจัดการความปลอดภัยทางถนนโดยชุมชนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและประชุมอิมแพค เมืองทองธานี ห้อง sapphire ๒๐๔-๒๐๕ (อาคารพอรัม)	๑. นายชำนาญ เกสโรทยาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นางสาวกัลยรัตน์ สัตยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคล ๓. นางสาววราภรณ์ ธรรมดูล นักวิชาการสาธารณสุข
๑๕	โครงการประชุมสัมมนา“พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๗ กันยายน๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวัดสวนตาล อำเภอเมือง จังหวัดน่าน	๑. นางสาวเบญจรัตน์ พรหมยะ นักพัฒนาชุมชน
๑๖	โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	นางสาวกิงดาว อ่อนจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมน่านตรึงใจ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	นางปัญญนุช ไชยรักษา เลิฟ นักวิชาการเงินและบัญชี นางวันพนีย์ ปัจฉัยยัง นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๑๘	โครงการฝึกอบรมการหลักสูตร เทคนิคการจัดการพัสดุ การบริหารพัสดุ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทคนิคการต่อสู้ทางกฎหมายกรณีคดีนำศึกษา แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อฉลของ ป.ป.ช. และข้อบกพร่องจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑.นางสุภลักษณ์ ธนะเพทย์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๒. นายทวีศักดิ์ชัย ใจจันทร์ ผู้อำนวยการกองช่าง
๒๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดน่าน วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. จำเอกพัฒนา วิชัยยา เจ้าพนักงานป้องกันฯ
๒๑	โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๗- ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาปี อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน –ราชบุรี – เพชรบุรี	ผู้บริหาร, พนักงาน และส.อบต. ทุกคน

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ปัญหาความไม่ชัดเจนในเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการ เช่น การเปลี่ยนสายงาน ระดับตำแหน่งของบุคลากร เนื่องจากมีการเปลี่ยนระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- ๒) ระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับข้าราชการ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรปรับปรุงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าของข้าราชการให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน
- ๒) ควรปรับปรุงระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในหลายเรื่องให้เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการ
- ๓) ควรพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ จัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานของภาครัฐ

ภาคผนวก

สรุปการโอนและรับโอน(ย้าย) ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีพนักงานส่วนตำบลรับโอน (ย้าย) เข้าสู่หน่วยงานจำนวน ๑ ราย มีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายนาม	ต้นสังกัดเดิม	ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผล
๑	นางนงนุช กุศล	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๑๒-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลผาทอง อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๑๓-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วน ตำบลนาปิง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน	๑ พ.ย. ๒๕๖๕

สรุป

- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และขอบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

Facebook x การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม x +

napang-nan.go.th/index/?page=announce72968135

อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง

เมนูหลัก โครงสร้างส่วนราชการ ข้อมูลหน่วยงาน ข้อมูลข่าวสาร ภาพกิจกรรม ข้อมูลการติดต่อ

← กลับเมนูหลัก

ยินดีต้อนรับ เข้าสู่เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

ค้นหา.. ค้นหา

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง 2566 

เผยแพร่วันที่ : 19 มกราคม 2566 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 28

ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลนาบึง พ.ศ.2566 

เผยแพร่วันที่ : 19 มกราคม 2566 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 31

บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ 

เผยแพร่วันที่ : 10 กุมภาพันธ์ 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 97

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2564 

เผยแพร่วันที่ : 31 ตุลาคม 2564 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 166

รายงานผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง พ.ศ.2564 

เผยแพร่วันที่ : 18 ตุลาคม 2564 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 98

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) [ให้ความยินยอม](#)

Windows Type here to search

09:48 05/02/2567 ไทย

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง โดยการกำหนดเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา สรุปผลการสรรหา เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต. จ.น่าน เพื่อบรรจุแต่งตั้ง

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศ เรื่อง ผลการเลือกสรรและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)

เผยแพร่วันที่ : 25 สิงหาคม 2565 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 129

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงขอประชาสัมพันธ์การป้องกันโรคไวรัสอหิวาต์แอฟริกาในสุกร บิและ ซี

เผยแพร่วันที่ : 3 สิงหาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 89

ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่และตารางเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)

เผยแพร่วันที่ : 3 สิงหาคม 2565 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 104

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)

เผยแพร่วันที่ : 3 สิงหาคม 2565 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 94

ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีคุณวุฒิ)

เผยแพร่วันที่ : 11 กรกฎาคม 2565 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 126

ประชาสัมพันธ์ แนวทางการทำความสะอาดและฆ่าเชื้อพื้นผิวในสิ่งแวดล้อมใน สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 จากกรมอนามัย

เผยแพร่วันที่ : 20 พฤษภาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 119

ประชาสัมพันธ์ประกาศกรมอนามัย เรื่อง การนำใบกัญชามาใช้ในการทำ ประกอบอาหาร หรือปรุงอาหารในสถานประกอบการประกอบอาหาร พ.ศ. 2565

เผยแพร่วันที่ : 18 พฤษภาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 145

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน

เผยแพร่วันที่ : 1 มีนาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 170

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง เรื่อง บัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อัตราภาษีที่จัดเก็บ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี 2565 (ก.ด.ส.1)

เผยแพร่วันที่ : 25 มกราคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 227

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) ให้ความยินยอม

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

Type here to search

13:18
07/02/2567

-จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด

นาย ส่งข้อความถึงคุณ | LHR :: ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร | องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง อำเภ...

napang-nan.go.th/index/

แผนการดำเนินงาน

- แผนการดำเนินงานประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี-รอบ-6-เดือน
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- รายงานการประชุมสภา
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนยุทธศาสตร์
- แผนอัตรากำลัง

การปฏิบัติงาน

- คู่มือการปฏิบัติงาน
- คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและขั้นตอนการให้บริการ
- คู่มือพจนานุกรมสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น

การให้บริการ

- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ

เพื่อติดตามการแก้ไข (กฎหมาย 27-28 ตุลาคม 2566)

เผยแพร่วันที่ : 23 พฤศจิกายน 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 264

ประชาสัมพันธ์ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ขอให้เจ้าของที่ดินที่ทอดทิ้งไม่ทำประโยชน์รับเข้าทำประโยชน์ที่ดิน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินที่ถูกทอดทิ้งไม่ทำประโยชน์หรือปล่อยให้ที่รกร้างว่างเปล่าให้ตกเป็นของรัฐ พ.ศ.2522

เผยแพร่วันที่ : 21 พฤศจิกายน 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 192

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง เรื่อง ยายกำหนดเวลาดำเนินการตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เผยแพร่วันที่ : 10 พฤศจิกายน 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 43

เผยแพร่กฎบัตร นโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานหน่วยตรวจสอบภายใน ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง

เผยแพร่วันที่ : 3 ตุลาคม 2566 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 95

รายงานการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตต่างๆ รายได้ที่จัดเก็บเอง ประจำปีงบประมาณ 2566

เผยแพร่วันที่ : 3 ตุลาคม 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 12

ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

เผยแพร่วันที่ : 2 ตุลาคม 2566 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 46

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- การประเมินผลและรายงาน No Gift Policy
- รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- Activate Windows
- Go to Settings to activate Windows.

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) ให้ความยินยอม

Type here to search

13:28 07/02/2567

นาย ส่งข้อความถึงคุณ | LHR :: ศูนย์บริการข้อมูลกลางห้องสมุด | คู่มือการปฏิบัติงาน

napang-nan.go.th/index/?page=announce67905328

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง

เมนูหลัก | โครงสร้างส่วนราชการ | ข้อมูลหน่วยงาน | ข้อมูลข่าวสาร | ภาพกิจกรรม | ข้อมูลการติดต่อ

← กลับเมนูหลัก | อินคิ์ต้อนรับ เข้าสู่เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล | ค้นหา.. | ค้นหา

คู่มือการปฏิบัติงาน

-  คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง 
เผยแพร่วันที่ : 24 กุมภาพันธ์ 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 120
-  คู่มือปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง 
เผยแพร่วันที่ : 9 กุมภาพันธ์ 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 77
-  คู่มือปฏิบัติงานก่อสร้างทางสำหรับ อปท. 
เผยแพร่วันที่ : 30 มิถุนายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 193
-  คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ อปท. ในการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุน กรณี อปท. เป็นหน่วยงานรับงบประมาณ 
เผยแพร่วันที่ : 28 มิถุนายน 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 196
-  คู่มือการปฏิบัติงานควบคุมมาตรฐานงานแอสฟัลต์คอนกรีต (ปรับปรุง 2563) มทข.230-2563 
เผยแพร่วันที่ : 11 มีนาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 265
-  คู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง 
เผยแพร่วันที่ : 4 มีนาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 232
-  คู่มือ การกำหนดรหัสครุภัณฑ์ 
เผยแพร่วันที่ : 4 มีนาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 662
-  คู่มือการปฏิบัติงานควบคุมคุณภาพการก่อสร้างผิวทางแอสฟัลต์คอนกรีต 
เผยแพร่วันที่ : 22 ธันวาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 222

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) | ให้ความยินยอม

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

Type here to search | 13:28 07/02/2567

- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความเห็นงานด้านทรัพยากรบุคคลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน

The screenshot shows a web browser window with the URL napang-nan.go.th/index/register/. The page is titled "ระบบบริการออนไลน์เพิ่มเติม" (Additional Online Service System) and features eight service buttons:

- ช่องทางร้องเรียน การบริหารงานบุคคล (Complaint Channel for Personnel Management)
- แบบคำร้อง ขอรับความช่วยเหลือของประชาชน (Request Form for Public Assistance)
- ระบบขอความอนุเคราะห์ น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค (Request System for Water for Consumption)
- แบบฟอร์มรับสมัคร นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (Registration Form for Kindergarten Students)
- แบบคำร้อง ขอตัดต้นไม้และจัดเก็บกิ่งไม้ (Request Form for Tree Cutting and Branch Collection)
- แบบคำร้อง ขอรับบริการถังขยะ (Request Form for Waste Bin Service)
- แบบคำร้องขอซ่อมไฟฟ้า โคมไฟฟ้าสาธารณะ (Request Form for Electricity Repair and Public Light Fixtures)
- จ้องคิวออนไลน์ เพื่อเข้ารับบริการจากหน่วยงาน (Online Queue for Service from the Agency)

Below the buttons, the page is titled "E-services ระบบบริการประชาชน ONLINE" (E-services Public Service System ONLINE). It lists the services provided:

รายละเอียดการให้บริการดังนี้

- 1.การให้คำแนะนำด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง
- 2.การให้คำปรึกษาแนะนำการขึ้นทะเบียนและการชำระภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง
- 3.การขอใช้บริการ (หอประชุม อาคาร สถานที่ เครื่องจักรกล งานบรรเทาสาธารณภัย) ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง
- 4.การชำระภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง

ข้อมูลทั่วไป

Registration form fields:

- คำนำหน้า (Prefix):
- ชื่อ (First Name):
- สกุล (Last Name):
- อายุ (Age):
- บ้านเลขที่ (House Number):
- หมู่ที่ (Village):
- ถนน (Road):

At the bottom, there is a Windows taskbar with the search bar "Type here to search" and various application icons. The system clock shows 15:09 on 07/02/2567.

การดำเนินการรับโอน(ย้าย) นักวิชาการตรวจสอบภายใน

Facebook x เข้าประชาสัมพันธ์ x +

napang-nan.go.th/index/?page=announce3048&s_page=1

ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่และตารางเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)

เผยแพร่วันที่ : 3 สิงหาคม 2565 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 104

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)

เผยแพร่วันที่ : 3 สิงหาคม 2565 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 94

ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีคุณวุฒิ)

เผยแพร่วันที่ : 11 กรกฎาคม 2565 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 126

ประชาสัมพันธ์ แนวทางการทำความสะอาดและฆ่าเชื้อพื้นผิวในสิ่งแวดล้อมใน สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 จากกรมอนามัย

เผยแพร่วันที่ : 20 พฤษภาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 119

ประชาสัมพันธ์ประกาศกรมอนามัย เรื่อง การนำไปใช้กฎหมายในการทำ ประกอบอาหาร หรือปรุงอาหารในสถานประกอบกิจการประกอบอาหาร พ.ศ. 2565

เผยแพร่วันที่ : 18 พฤษภาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 145

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน

เผยแพร่วันที่ : 1 มีนาคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 170

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง เรื่อง บัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อัตราภาษีที่จัดเก็บ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี 2565 (ก.ค.ส.1)

เผยแพร่วันที่ : 25 มกราคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 227

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ประชาสัมพันธ์ประกาศจังหวัดน่าน เรื่อง ขอความร่วมมืองดเว้นการเผาโดยเด็ดขาดการเผาร้าง และการสนับสนุนการดำเนินการป้องกันปัญหาไฟป่าและหมอกควันในท้องที่ จังหวัดน่าน ประจำปี พ.ศ. 2565

เผยแพร่วันที่ : 18 มกราคม 2565 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 32

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ขอประชาสัมพันธ์ กฎกระทรวง ยกเว้นค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาต และหนังสือรับรองการแจ้งตามกฎหมายกระทรวงกำหนด ค่าธรรมเนียมการออกใบอนุญาต หนังสือรับรองการแจ้ง และการให้บริการในการจัดการสิ่งปฏิกูล หรือมูลฝอย พ.ศ. 2564

เผยแพร่วันที่ : 22 ธันวาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 226

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ประชาสัมพันธ์ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. 2565

เผยแพร่วันที่ : 22 ธันวาคม 2564 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 334

เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง มีการจัดเก็บคุกกี้ เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดียิ่งขึ้น กรุณาอ่าน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) ให้ความยินยอม

https://www.napang-nan.go.th/index/load_data/?doc=12069

Type here to search

10:48 08/02/2567

“โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำ
ชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



