

(นายศรีลย์ ตี๋แก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใส เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ มีประสิทธิภาพและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกได้รับการบริการที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว จึงได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่องค์การบริหารส่วนตำบลนาปังการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรเป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการสรรหาและการคัดเลือกก่อนเข้าทำงานเป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จ ความล้มเหลวในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้นขั้นตอนและวิธีการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรจึงต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และมีความยุติธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับหน่วยงานและงานมากที่สุด เพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มีคุณภาพสูง มีความซื่อสัตย์
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาปังการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปังจะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวตลอดจนประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด การสอบแข่งขันการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.อบต. กลาง กำหนด
๓. การพัฒนาบุคลากรการ อย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลา ในการปฏิบัติงานการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรเป็นการลงทุนเพื่อสร้างความแข็งแกร่ง พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปังจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเพียงพอและต่อเนื่องในเรื่องงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ภาวะผู้นำ ตลอดจนการบริหารและการจัดการตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพและความเอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อ/ประชาชน โดยเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะของข้าราชการทุกระดับให้มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ในขณะเดียวกันก็สร้างความมั่นคง

และความผูกพันทางใจให้มีความรักองค์กร ตลอดจนมั่นใจที่จะทำงานเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งผลสำเร็จตามเป้าหมาย เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ให้ความสำคัญในการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ ยึดระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลัก เพื่อให้จัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงานตรงกับความรู้ ทักษะความชำนาญของบุคลากร นอกจากนี้ยังนำผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากร โดยมุ่งเน้นสร้างผลการปฏิบัติที่ดีให้แก่หน่วยงานในที่สุด

๕. การให้คุุณโทษและการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง จะปฏิบัติต่อข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน สะดวกสบายในการทำงาน มีห้องน้ำ โรงอาหารที่สะอาด และสถานที่พักผ่อน มีบริเวณที่ปลูกต้นไม้ร่มรื่น
- ๒) แบ่งงานให้ชัดเจนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยกำหนดชัดเจน สิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้ เพื่อไม่ให้เกิดการก้าวก่ายหน้าที่ หรือความขัดแย้งกัน ข้าราชการ พนักงานจ้าง รู้ถึงมาตรฐานของงานเพื่อที่จะได้ทำงานให้ให้เกิดผลที่ตกลงร่วมกัน ไม่ให้เกิดความคาดหวังที่ต่างกันอันจะนำไปสู่ความพึงพอใจในคุณภาพงานร่วมกัน
- ๓) สร้างความพอใจในงาน ด้วยการจัดงานให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจเพื่อให้เกิดความสุขและสนุกกับงาน
- ๔) ให้การยกย่องชมเชยความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการตอบแทนการทำประโยชน์ให้แก่ราชการ
- ๕) มอบเงินช่วยเหลือกรณีต่างในกรณีเจ็บป่วย หรือประสบภัยต่างๆ มีการอวยพรวันเกิด จัดงานสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่างๆ
- ๖) มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา หรือบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือมีการสั่งลงโทษกรณีกระทำผิดวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายศรีลย์ ดีบแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง