



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน โทร ๐๕๔๗๑๘๒๒๐

ที่ นน ๗๓๐๐๑ /

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว นั้น

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงในรอบปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงมาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ที่แนบมาด้วยนี้ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑๐-๘

(พัฒนา วิชัยยา)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

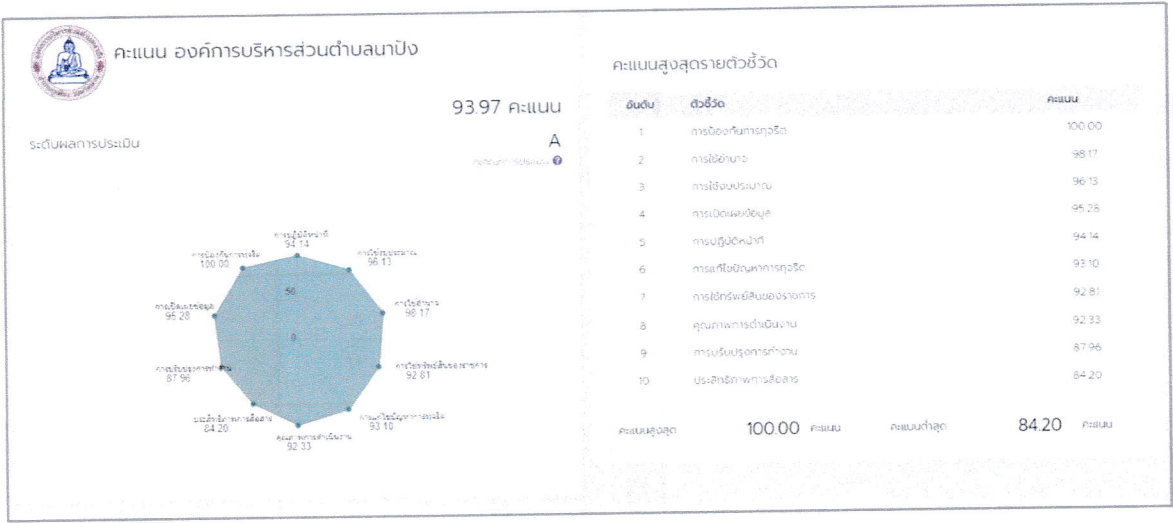
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนา
เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้
หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ปัจจุบันการ
ประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการ
ยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น
"มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก"ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน
ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง
อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

คะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง



คะแนนรวม IIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม IIT 94.87

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติงาน	94.14	2 การใช้งบประมาณ	96.13	3 การใช้จ่าย	98.17	4 การบริหารทรัพย์สินของราชการ	92.81	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.10
11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด									
หัวข้อการประเมิน									
น้อยที่สุดหรือไม่เลย									
น้อย									
มาก									
มากที่สุด									
คะแนน									
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด									
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด									
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อผู้รักเป็นกรส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด									
หัวข้อการประเมิน									
น้อยที่สุดหรือไม่เลย									
น้อย									
มาก									
มากที่สุด									
คะแนน									
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อผู้รักเป็นกรส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด									
2.78%									
2.78%									
0.00%									
94.44%									
95.36									
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร									
70.39									

คะแนนรวม EIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม EIT 88.16

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	92.33	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.20	8 การปรับปรุงการทำงาน	87.96
E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน					
น้อยที่สุดหรือไม่เลย					
น้อย					
มาก					
มากที่สุด					
คะแนน					
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด					
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด					
22.00%					
78.00%					
92.74					
0.00%					
0.00%					
26.00%					
74.00%					
91.42					
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน					
น้อยที่สุดหรือไม่เลย					
น้อย					
มาก					
มากที่สุด					
คะแนน					
90.74					

คะแนนรวม OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 97.64

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	95.28	10 การป้องกันการทุจริต	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ขาดโครงสร้างด้านฝ่ายการเมือง	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00

๓.ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน พ.ศ.๒๕๖๔	คะแนน พ.ศ.๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๗๘	๙๔.๑๔	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๒.๐๗	๙๖.๑๓	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๙๔.๐๗	๙๘.๑๗	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๓๔	๙๒.๘๑	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๙๒	๙๓.๑๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๓๕	๙๒.๓๓	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๙๗	๘๔.๒๐	เพิ่มขึ้น
	๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๑๐	๘๗.๙๖	เพิ่มขึ้น
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๑๔	๙๕.๒๘	เพิ่มขึ้น
	๑๐การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงที่
คะแนนเฉลี่ย		๘๘.๐๔	๙๓.๙๗	
ระดับการประเมิน		A	A	

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๓.๙๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนโดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆได้ ทั้งนี้อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายไว้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๔.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง

-ข้อเสนอแนะจากการประเมินของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินตามแบบ IIT ,EIT และ OIT พบว่าผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานได้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔.๑ ข้อเสนอแนะตามแบบวัดการรับรู้และผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT มีข้อเสนอแนะดังนี้

ข้อควรปรับปรุง

- ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร โดยเฉพาะเรื่องของการให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว ส่วนใหญ่ตอบน้อยที่สุด/ไม่มีเลย ซึ่งหน่วยงานอาจต้องวิเคราะห์ในเชิงลึกว่าเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตอบหรือพฤติกรรมของคนในองค์กรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับเรื่องส่วนตัวมากกว่าเรื่องงานจริง
- ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเด็น หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบึงมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๘๓.๓๓ หน่วยงาน ซึ่งมีเกณฑ์ผ่าน ๘๕ ขึ้นไป

ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง ประชาสัมพันธ์สิทธิ หน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อพัฒนาหรือรักษามาตรฐานระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในให้รับทราบและสามารถเผยแพร่ข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนต่อไป
- ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๔.๒ ข้อเสนอแนะตามแบบวัดการรับรู้และผู้มีส่วนได้เสียภายใน EIT มีข้อเสนอแนะดังนี้

ข้อควรปรับปรุง

- ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็น หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนน ๗๐.๐๐ ซึ่งมีเกณฑ์ผ่าน ๘๕ ขึ้นไป
- ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ประเด็น หน่วยงานมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย

ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ (ต่อ)

-หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ หน่วยงานควรแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

๔.๓ ข้อเสนอแนะตามแบบวัดการรับรู้และผู้มีส่วนได้เสียภายใน OIT มีข้อเสนอแนะดังนี้

ข้อควรปรับปรุง

- ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๑ โครงสร้าง ไม่ได้คะแนนเนื่องจากไม่ครบองค์ประกอบ ขาดโครงสร้างของฝ่ายการเมือง

- ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ไม่ครอบคลุม ๖ เดือน มีข้อมูลเพียงไตรมาสที่ ๑

ข้อเสนอแนะ

-หน่วยงานควรกำกับ ติดตาม ของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในการจัดทำหรือข้อมูล ในการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน

๕.ข้อเสนอแนะในการจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน / ประเด็นที่ต้องพัฒนา	การกำหนดแนวทาง/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ IIT ได้แก่ ๑.แบบวัด ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นการให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว เนื่องจากได้คะแนน ๑๗.๖๑ ๒.แบบวัด IIT ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข คะแนน ๘๓.๓๓ หน่วยงาน ๓.แบบวัด IIT ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ ประเด็นการรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน	๑.การกำชับ ติดตาม และทำความเข้าใจ บุคลากรในการทำงานหน่วยงาน ให้มีพฤติกรรม ในการปฏิบัติงานการให้ความสำคัญการ ปฏิบัติงานให้มากกว่าเรื่องส่วนตัว การพัฒนา บุคลากรโดยการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังความคิดประโยชน์ส่วนร่วมเป็นหลัก ๒.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยัง ไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความ คืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและ บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ๓.ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ หรือเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่าง ทัวถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และควรดำเนินการเป็น ประจำทุกเดือนเพื่อให้บุคลากรรับทราบ ความก้าวหน้าของแผนและการใช้จ่าย งบประมาณ เป็นต้น	กองคลัง กองช่าง กองกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๖	

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนา	การกำหนดแนวทาง/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ EIT ได้แก่ ๑.แบบวัด EIT ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็น หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนน ๗๐.๐๐ ๒.แบบวัด EIT ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ประเด็น หน่วยงานมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ๓.แบบวัด EIT ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ได้คะแนน ๘๔.๘๐	๑.การเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ๒.จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย ๓.การปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือสร้างมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนา	การกำหนดแนวทาง/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ OIT ได้แก่ ๑.แบบวัด OIT ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ขาดโครงสร้างของฝ่ายการเมือง ๒.แบบวัด OIT ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑. จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้า ส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เมษายน ๒๕๖๖ และเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละข้อ แต่ละ ประเด็น ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด และรายงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๖	



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจและให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
38	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงของ	น่าน้อย	98.38	AA	+11.57	ผ่าน
39	องค์การบริหารส่วนตำบลน่าน้อย	น่าน้อย	78.46	B	+5.77	ไม่ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำตก	น่าน้อย	93.00	A	-0.64	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่	น่าน้อย	93.21	A	+18.95	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลสถาน	น่าน้อย	90.69	A	+9.01	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลสันทะ	น่าน้อย	74.96	C	+4.94	ไม่ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทะนุง	นาหมื่น	95.71	AA	+26.76	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหลวง	นาหมื่น	81.19	B	-4.68	ไม่ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองลี	นาหมื่น	86.99	A	+14.95	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลตงพญา	บ่อเกลือ	88.08	A	+14.23	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเกลือเหนือ	บ่อเกลือ	62.56	D	+9.19	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลภูฟ้า	บ่อเกลือ	89.41	A	+12.67	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพี	บ้านหลวง	89.84	A	+16.40	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า	บ้านหลวง	89.72	A	+3.06	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาหลวง	บ้านหลวง	95.07	AA	+6.14	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลสวด	บ้านหลวง	91.62	A	+5.24	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลแง	ปัว	72.25	C	+16.15	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ชัย	ปัว	93.32	A	-1.51	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยวัฒนา	ปัว	93.62	A	+5.55	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลปากกลาง	ปัว	90.91	A	+4.56	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลภูคา	ปัว	93.27	A	+8.13	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลวรรณคร	ปัว	83.44	B	-3.66	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลาเพชร	ปัว	97.91	AA	+10.64	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลสกาต	ปัว	90.28	A	+0.89	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลสถาน	ปัว	93.93	A	+10.01	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลอวน	ปัว	78.84	B	+16.63	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม้า	ภูเพียง	90.78	A	-0.18	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลนาปัง	ภูเพียง	93.97	A	+5.93	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน	ภูเพียง	99.52	AA	+0.29	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแก่น	ภูเพียง	90.66	A	+7.78	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว	ภูเพียง	96.02	AA	+8.58	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงคัต	ภูเพียง	89.63	A	+4.36	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจั้ง	ภูเพียง	95.90	AA	+39.86	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสถาน	เมืองน่าน	89.77	A	+31.11	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลกิมตอง	เมืองน่าน	88.66	A	+2.45	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าว	เมืองน่าน	87.66	A	-5.68	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ	เมืองน่าน	91.77	A	+5.31	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสวก	เมืองน่าน	86.57	A	+20.14	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์	เมืองน่าน	80.62	B	+7.29	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลเรือ	เมืองน่าน	91.94	A	+4.85	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเนียน	เมืองน่าน	91.81	A	+17.50	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพาง	แม่จริม	89.21	A	-4.32	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จริม	แม่จริม	71.28	C	+14.08	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง	แม่จริม	81.30	B	+8.48	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลหมอเมือง	แม่จริม	93.14	A	+2.63	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมจันทร์	เวียงสา	93.98	A	+5.12	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลตาลชุม	เวียงสา	90.72	A	+16.50	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



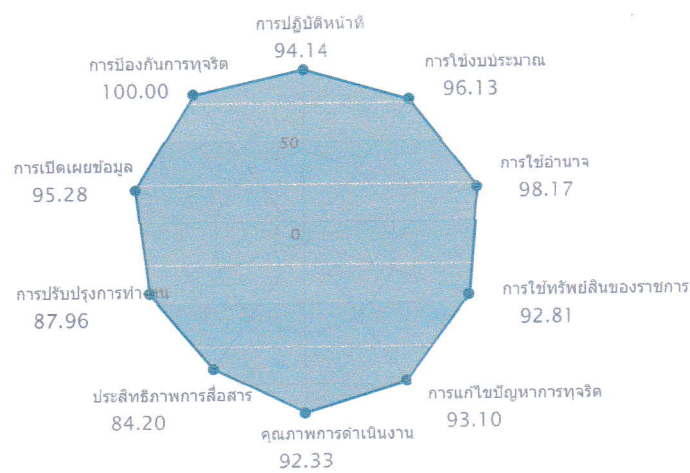
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบึง

93.97 คะแนน
A

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การใช้อำนาจ	98.17
3	การใช้งบประมาณ	96.13
4	การเปิดเผยข้อมูล	95.28
5	การปฏิบัติหน้าที่	94.14
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.10
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.81
8	คุณภาพการดำเนินงาน	92.33
9	การปรับปรุงการทำงาน	87.96
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.20

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 93.97 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ได้คะแนน 98.17 ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ มีบางประเด็นที่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ ดัชนีที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร โดยเฉพาะเรื่องของการให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว ส่วนใหญ่ตอบน้อยที่สุด/ไม่มีเลย ซึ่งหน่วยงานอาจต้องวิเคราะห์ในเชิงลึกว่าเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตอบหรือพฤติกรรมของคนในองค์กรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับเรื่องส่วนตัวมากกว่าเรื่องงานจริง เนื่องจากได้คะแนนเพียง 17.61 ดัชนีที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 83.33 หน่วยงาน ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ดัชนีที่ 7 การใช้งบประมาณ ประเด็น ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 87.17 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ และควรดำเนินการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้บุคลากรรับทราบความก้าวหน้าของแผนและการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ได้คะแนน 92.33 ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ มีบางประเด็นที่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ ดัชนีที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็น หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนน 70.00 หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ดัชนีที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ประเด็น หน่วยงานมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นด้วย ดัชนีที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 84.80 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ หน่วยงานควรแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนางานอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีข้อที่หน่วยงานไม่ได้คะแนน และควรปรับปรุงแก้ไข ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ O1 โครงสร้าง ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่ครบองค์ประกอบ ขาดโครงสร้างของฝ่ายการเมือง ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อ O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ไม่ครอบคลุม 6 เดือน มีข้อมูลเพียงไตรมาสที่ 1



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 99.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	2.78%	97.22%	99.08
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	2.78%	97.22%	99.08

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 95.36

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2.78%	2.78%	0.00%	94.44%	95.36

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 70.39

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	2.78%	0.00%	5.56%	91.67%	95.39
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	80.56%	0.00%	5.56%	13.89%	17.61
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน			
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00			
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน			
เงิน	0.00%	100.00%	100.00			
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00			
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00			
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						87.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	38.89%	61.11%	87.17	
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						98.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	0.00%	5.56%	94.44%	98.17	
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	2.78%	97.22%	99.08	
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						98.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	94.44%	5.56%	0.00%	0.00%	98.17	
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						99.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	97.22%	2.78%	0.00%	0.00%	99.08	

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						97.69
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	2.78%	97.22%		99.08
เงื่อนไขให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	94.44%	2.78%	0.00%	2.78%		96.31
I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						96.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
สอบถาม	0.00%	0.00%	11.11%	88.89%		96.33
ชักชวน	0.00%	0.00%	13.89%	86.11%		95.42
ร้องเรียน	0.00%	0.00%	11.11%	88.89%		96.33
I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						97.25
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	8.33%	91.67%		97.25
I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						95.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.89%	86.11%		95.42
I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						99.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	2.78%	97.22%		99.08

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					99.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	97.22%	2.78%	0.00%	0.00%	99.08
I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					99.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.22%	2.78%	0.00%	0.00%	99.08
I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					99.08
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	97.22%	2.78%	0.00%	0.00%	99.08
มีการซื้อขายตำแหน่ง	97.22%	2.78%	0.00%	0.00%	99.08
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	97.22%	2.78%	0.00%	0.00%	99.08
I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					98.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	94.44%	5.56%	0.00%	0.00%	98.17
I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					92.67
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	22.22%	77.78%	92.67

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 89.92

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	30.56%	69.44%	89.92

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 93.53

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	91.67%	2.78%	0.00%	5.56%	93.53

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 89.92

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	30.56%	69.44%	89.92

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 92.67

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	22.22%	77.78%	92.67

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 96.33

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	11.11%	88.89%	96.33

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					98.61
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%	100.00		
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	97.22%	2.78%	97.22		
I27 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					83.33
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	80.56%	2.78%	2.78%	13.89%	83.33
I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					92.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เผื่อระวังการทุจริต	0.00%	0.00%	22.22%	77.78%	92.67
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	13.89%	86.11%	95.42
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	27.78%	72.22%	90.83
I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					95.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	13.89%	86.11%	95.42
I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					91.95
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	2.78%	19.44%	77.78%	91.72
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	2.78%	13.89%	83.33%	93.56
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	2.78%	13.89%	83.33%	93.56
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	2.78%	27.78%	69.44%	88.97

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 92.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	22.00%	78.00%	92.74
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	26.00%	74.00%	91.42

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 90.74

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	2.00%	24.00%	74.00%	90.74

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด 95.38

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	86.00%	14.00%	0.00%	0.00%	95.38

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 99.33

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	2.00%	98.00%	98.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 84.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.00%	36.00%	58.00%	84.10

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					87.46
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	38.00%	62.00%	87.46
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	38.00%	62.00%	87.46
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					87.44
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	32.00%	66.00%	87.44
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี					90.00
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		90.00%		10.00%	90.00
E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					86.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.00%	2.00%	32.00%	64.00%	86.10
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					70.00
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		70.00%		30.00%	70.00
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					84.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	2.00%	42.00%	56.00%	84.80

E12 หน่วยงานที่ท่ำนติดต่อ มีกำรปรับปรุงวิธีกำรและขั้นตอนกำรดำเนินกำร/กำรให้บริกำรดีขึ้น มำกน้อยเพียงใด87.46

หวัข้อกำรประเมิน	น้อย ที่สดุ หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มำก	มำก ที่สดุ	คะแนน
หน่วยงานที่ท่ำนติดต่อ มีกำรปรับปรุงวิธีกำรและขั้นตอนกำร ดำเนินกำร/กำรให้บริกำรดีขึ้น มำกน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	38.00%	62.00%	87.46

E13 หน่วยงานที่ท่ำนติดต่อ มีกำรนำเทคโนโลยีมำใช้ในกำรดำเนินกำร/กำรให้บริกำร ให้เกิดควำมสะดวกรวดเร็วมำก
ขึ้น หรือไม่มี90.00

หวัข้อกำรประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่ำนติดต่อ มีกำรนำเทคโนโลยีมำใช้ในกำรดำเนินกำร/กำรให้บริกำร ให้เกิด ควำมสะดวกรวดเร็วมำกขึ้น หรือไม่มี	90.00%	10.00%	90.00

E14 หน่วยงานที่ท่ำนติดต่อ เปิดโอกำสให้ผู้รับบริกำร ผู้มำติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ำไปมีส่วนร่วมในกำร
ปรับปรุงพัฒนำกำรดำเนินกำร/กำรให้บริกำรของหน่วยงานได้ดีขึ้น มำกน้อยเพียงใด87.44

หวัข้อกำรประเมิน	น้อย ที่สดุ หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มำก	มำก ที่สดุ	คะแนน
หน่วยงานที่ท่ำนติดต่อ เปิดโอกำสให้ผู้รับบริกำร ผู้มำติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ำไปมีส่วนร่วมในกำรปรับปรุง พัฒนำกำรดำเนินกำร/กำรให้บริกำรของหน่วยงานได้ดีขึ้น มำก น้อยเพียงใด	2.00%	0.00%	32.00%	66.00%	87.44

E15 หน่วยงานที่ท่ำนติดต่อ มีกำรปรับปรุงกำรดำเนินกำร/กำรให้บริกำร ให้มีความโปร่งใสมำกขึ้น มำกน้อยเพียงใด90.10

หวัข้อกำรประเมิน	น้อย ที่สดุ หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มำก	มำก ที่สดุ	คะแนน
หน่วยงานที่ท่ำนติดต่อ มีกำรปรับปรุงกำรดำเนินกำร/กำรให้ บริกำร ให้มีความโปร่งใสมำกขึ้น มำกน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	90.10

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ขาดโครงสร้างด้านฝ่ายการเมือง	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริการงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	-ข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน เนื้อหาแสดงเพียงไตรมาสที่ 1	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	1	0	0
31 – 40 ปี	0	6	0
41 – 50 ปี	7	3	0
51 – 60 ปี	15	11	0
มากกว่า 60 ปี	4	3	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	5	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	15	11	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	18	17	0
หน่วยงานของรัฐ	8	4	0
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
อื่น ๆ	0	2	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

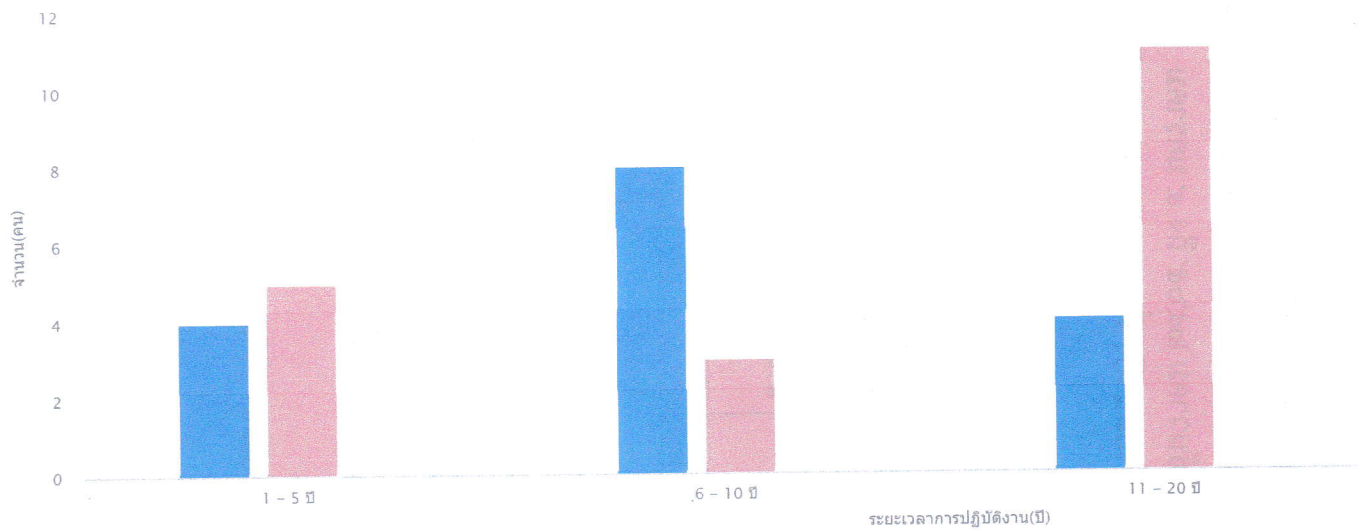
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	3	1	0
31 - 40 ปี	1	2	0
41 - 50 ปี	4	8	0
51 - 60 ปี	5	8	0
มากกว่า 60 ปี	4	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	7	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	9	0
อื่น ๆ	0	0	0

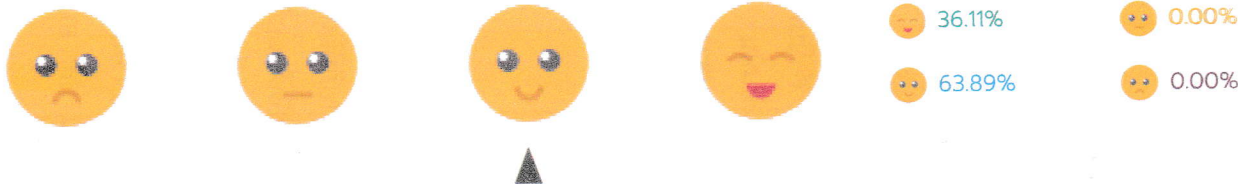


สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
 สนามบินน้ำ
 เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

